



96 %

DER TRAINEES, DUALEN STUDIERENDEN
UND AZUBIS WERDEN BEI DER ECE
ÜBERNOMMEN

32,7 %

FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN
AUF DER DIRECTOR-EBENE 2022
GEGENÜBER 22,4 PROZENT 2021

Diese Toppositionierung spiegelt sich in den Recruiting-Zahlen wider: Trotz Fachkräftemangel gelingt es dem Immobilien Dienstleister, offene Positionen erfolgreich zu besetzen, und das im Schnitt innerhalb von 88 Tagen bei einem aktuellen Benchmark-Wert von 121 Tagen am Arbeitsmarkt generell.



Talenten den passenden Einstieg ermöglichen und die Mitarbeiter nach den individuellen Stärken fördern: Dafür steht die ECE als Arbeitgeber. Denn nur mit den richtigen Rahmenbedingungen und Möglichkeiten, mit herausfordernden und spannenden Aufgaben zu wachsen, kann man in Zeiten von Fachkräftemangel, demografischem Wandel und Digitalisierung die besten Talente nachhaltig überzeugen und bestmöglich einsetzen.

DIE PASSENDEN BEWERBER ALS ATTRAKTIVER ARBEITGEBER BEGEISTERN

Ob für Studierende, Berufseinsteiger oder berufserfahrene Experten und Führungskräfte: Die ECE ist ein begehrter Arbeitgeber in der Immobilienbranche. Seit Jahren ist das Unternehmen im „Top 10 Ranking der beliebtesten Arbeitgeber“ der Immobilien Zeitung vertreten und als Top Employer Germany für eine attraktives und fördendes Mitarbeiterumfeld von Top Employers Institute ausgezeichnet. Für die nachhaltige Umsetzung einer familienorientierten Personalpolitik wurde das Unternehmen 2023 zum 10. Mal in Folge

Bei der ECE angekommen, werden die Mitarbeitenden nach ihren persönlichen Stärken weiterentwickelt: Interdisziplinäre Karrierepfade, On-the-job-Entwicklung und Wissensaustausch in speziellen Netzwerken ermöglichen ganz individuelle Karrierewege und bestmögliche Leistung im Unternehmen. Dabei ist Diversität für die ECE besonders wichtig, denn diverse Teams führen nicht nur zu mehr Mitarbeiterzufriedenheit, sondern machen Unternehmen erfolgreicher. So setzt das Familienunternehmen auf Chancengerechtigkeit, Toleranz und Talentförderung. Laut einer internen Umfrage fühlen sich ca. 80 Prozent der Mitarbeitenden unabhängig von ihrem persönlichen Hintergrund anerkannt und wertgeschätzt.

Chancengleichheit ermöglicht bereits beim Karrierestart: Dafür setzt sich der Immobilienleiter mit seinem „Young Talents@ECE“-Programm ein. Damit junge Talente auf die ECE aufmerksam werden und bereits während ihres Studiums kennengelernt können, kooperiert das Unternehmen mit renommierten Hochschulen. So hinterlässt man als potenzieller Arbeitgeber mit unterschiedlichen Aktionen wie Center-Besichtigungen, Austauschformaten im Headquarter, Teilnahme an Hochschulmesse oder Junioren-Netzwerken sowie mit interessanten Praktika-Angeboten einen bleibenden Eindruck. Die ECE bietet Studenten und Absolventen zum Beispiel an der IREBS Universität Regensburg, der HAWK Holzminden, der HSAA Hamburg School of Business Administration oder der Nordakademie Elmshorn die Möglichkeit, praktische Erfahrungen zu sammeln und ins Berufsleben durchzustarten. >



„StarkKrat!“ – Teamfoto für die ECE Activity Challenge, bei der 78 Teams zusammen 16.400 Kilometer in knapp vier Wochen zurückgelegt haben.

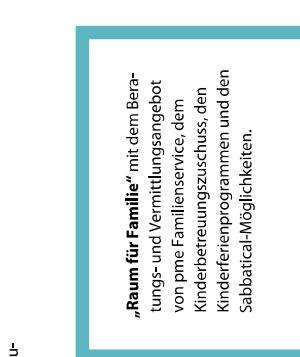


„Raum für Gesundheit“ mit dem kostenfreien Fitness-Studio „Unser Sportplatz“ am Hamburger Campus, mit Vergünstigungen in ausgewählten Fitness-Studios bundesweit, mit dem Fahrradleasing „JobRad“, mit regelmäßigen Wellbeing-Befragungen und mit gezielten Aktionen wie der Activity Challenge, die die Mitarbeitenden zu mehr Bewegung durch Schrittesammeln im Team animiert.

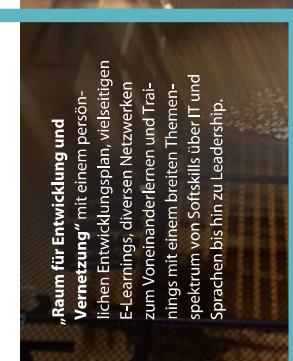
So bietet das Unternehmen mit individueller Förderung und Unterstützung „Raum zur Entfaltung“, damit die Mitarbeiternden die besten Lösungen für die aktuellen Herausforderungen gestalten können – für eine erfolgreiche Karriere bei einem nachhaltigen Arbeitgeber. //



Aufgeteilt nach verschiedenen Räumen bietet die ECE die passenden Rahmenbedingungen für die unterschiedlichen Lebensphasen:



„Raum für New Work“ mit Vertrauensarbeitszeit, flexiblen Arbeitszeiten, hybriden Arbeiten je nach Aufgabenschwerpunkten und unterschiedlichen Arbeitszeitmodellen.



„Raum für Entwicklung und Vernetzung“ mit einem persönlichen Entwicklungsplan, vielseitigen E-Learnings, diversen Netzwerken zum Voneinanderlernen und Trainings mit einem breiten Themen-Spektrum von Softskills über IT und Sprachen bis hin zu Leadership.



DIE RICHTIGEN RAHMENBEDINGUNGEN ANBieten

„Raum zur Entfaltung“ – mit diesem Wertversprechen tritt die ECE als Arbeitgeber auf. Denn das Unternehmen steht dafür, Räume zu erschaffen, die Menschen inspirieren. So gibt der Immobilendienstleister auch seinen Mitarbeitenden Raum, die eigene Karriere im Unternehmen zu gestalten. Um die diversen Lebensphasenorientierten Angebote für die Kolleginnen und Kollegen deutlich herauszustellen, hat die ECE die interne „Raum für ...“-Kampagne initiiert. Mit den Stimmen ihrer Mitarbeitenden kommuniziert das Unternehmen in Videos, Intranews und auf Plakaten oder digitalen Stelen über die vielfältigen Benefits, die die eigene Weiterentwicklung fördern sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben unterstützen.

Aufgeteilt nach verschiedenen Räumen bietet die ECE die passenden Rahmenbedingungen für die unterschiedlichen Lebensphasen:

